

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, KUALITAS SISTEM INFORMASI DAERAH BMD DAN KOMITMEN PIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS PENGELOLAAN BARANG MILIK DAERAH PEMERINTAH KABUPATEN POHUWATO

SUSANTO NOHI

nohisusanto@gmail.com

Kewirausahaan, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Institut Teknologi dan Bisnis Ichsan Boalemo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia, kualitas SIMDA BMD dan komitmen pimpinan terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian eksplanatif (*eksplanatory research*). Yang menarik sampel sebanyak 141 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah teknik kepustakaan dan teknik lapangan. Teknik analisis data yang diperoleh dianalisis dengan teknik statistik menggunakan bantuan perangkat lunak SPSS.

Berdasarkan dari hasil penelitian dapat kita simpulkan bahwa Kompetensi SDM secara parsial memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato. Kualitas SIMDA BMD secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato. Komitmen Pimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato. Kompetensi SDM, Kualitas SIMDA BMD dan Komitmen Pimpinan secara Simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato

Kata Kunci : Kompetensi SDM, Kualitas Sistem Informasi, Komitmen Pimpinan Efektivitas Pengelolaan

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of human resource competence, SIMDA BMD quality and leadership commitment on the effectiveness of BMD management in the Pohuwato Regency Government. The type of research used in this study is explanatory research. The sample size is 141 people. The data collection techniques used are library techniques and field techniques. The data analysis technique obtained is analyzed using statistical techniques using SPSS software.

Based on the results of the study, we can conclude that HR Competence partially has a negative and insignificant influence on the Effectiveness of Regional Asset Management in the Pohuwato Regency Government. The quality of SIMDA BMD partially has a positive and significant influence on the Effectiveness of Regional Asset Management in the Pohuwato Regency Government. Leadership Commitment partially has a positive and significant influence on the Effectiveness of Regional Asset Management in the Pohuwato Regency Government. HR Competence, SIMDA BMD Quality and Leadership Commitment simultaneously have a positive and significant influence on the Effectiveness of BMD Management in

Keywords: HR Competence, Information System Quality, Leadership Commitment, Management Effectiveness

LATAR BELAKANG

Menurut Sulistyowati (2021) SDM merupakan manusia yang dipekerjakan di sebuah instansi sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi. Keberadaan SDM tersebut juga digunakan untuk menyinergikan sumber daya lainnya dalam upaya pencapaian tujuan organisasi. Artinya, tanpa keberadaan SDM, maka keberadaan sumber daya lainnya kurang dapat dimanfaatkan.

Sudiarti (2020) mengungkapkan jika kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan yang dimiliki seseorang berhubungan dengan pengetahuan, keterampilan, dan karakteristik kepribadian yang mempengaruhi secara langsung terhadap kinerja yang dapat mencapai tujuan yang diinginkan. Sumber daya manusia dituntut untuk dapat memperlihatkan hasil kerja yang baik di dalam perusahaan, sumber daya

manusia merupakan unsur sangat penting.

Peningkatan kualitas pengelolaan barang milik daerah yang professional transparan, akuntabel, terukur, merupakan sebuah langkah yang harus di ambil untuk bisa mengedepankan prinsip Good Governace. Pengelolaan barang Milik Daerah harus di kelola dengan berpatokan pada peraturan pemerintah yang sedang berlaku. Ketercapain pengelolaan barang, Milik daerah yang trasparan, akuntabel efektif telah diatur oleh pemerintah dalam peraturan tentang Pengelolaan Barang Milik Daerah yakni PP Nomor 28 tahun 2020 sebagai pengganti PP Nomor 27 Tahun 2014 dan peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 19 Tahun 2016, tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Barang Milik Daerah.

Laporan Keuangan Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato menggambarkan keseriusan berbenah dengan mereviw dan memperbaiki penyajian Laporan

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

Kuangan sehingga dapat meraih predikat opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP). Pertanggungjawaban atas pelaksanaan APBD dalam bentuk laporan keuangan yang disusun melalui suatu proses akuntansi atas transaksi keuangan, aset, hutang, ekuitas dana, pendapatan dan belanja, termasuk transaksi pembiayaan dan perhitungan. Pertanggungjawaban atas BMD kemudian menjadi semakin penting ketika pemerintah wajib menyampaikan Informasi BMD memberikan sumbangan yang signifikan di dalam laporan keuangan (neraca) yaitu berkaitan dengan pos-pos persediaan, aset tetap, maupun aset lainnya. Kemampuan Kabupaten Pohuwato dalam menindaklanjuti temuan- temuan BPK khususnya terkait dengan pengelolaan BMD sehingga dapat meraih opini WTP menjadi hal yang menarik untuk diteliti terkait faktor-faktor pendukung keberhasilan tersebut.

Saat ini banyak daerah yang menyusun laporan keuangannya dalam format top down sehingga kurang bisa menghasilkan laporan keuangan yang kredibel karena tidak

adanya konsolidasi yang ditandai dengan SKPD tidak menyerahkan laporan keuangan atau terlambat menyerahkan atau bahkan belum bisa menyusun laporan keuangan sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintah yang tertuang dalam PP 71 Tahun 2010. Maka dari itu penyusunan secara bottom up memiliki peranan penting untuk menghasilkan laporan yang kredibel dan akuntabel sehingga terwujudnya good governance.

Penyusunan Laporan Keuangan Satuan Kerja Perangkat Daerah (LK SKPD) memiliki peranan penting dalam penyusunan akhir Laporan Keuangan Perangkat Daerah (LKPD). Beberapa

kendala yang sering ditemukan dalam penyusunan LK SKPD adalah :

Kurangnya tanggungjawab dalam membuat SPJ disetiap transaksi. Terutama dalam penatausahaan belanja, yaitu SPJ Administratif dan SPJ Fungsional. SPJ Administratif disampaikan kepada pengguna anggaran, sedangkan SPJ Fungsional disampaikan kepada PPKD selaku Bendahara Umum Daerah (BUD) paling lambat tanggal 10 bulan berikutnya, SPJ Fungsional bulan terakhir tahun anggaran disampaikan paling lambat hari kerja terakhir bulan tersebut. Sehingga jika tidak ada SPJ, maka tidak ada pencatan transaksi keuangan.

Mengalami kesulitan dalam pembuatan catatan atas laporan keuangan. Padahal CALK memberikan informasi mengenai berbagai hal yang tidak terbaca dari LRA dan Neraca. CALK tidak hanya merinci lebih jauh rekening-rekening dalam laporan keuangan, tetapi juga menjelaskan berbagai kebijakan, pendekatan, metode, dan dasar penentuan dan penyajian angka-angka LRA dan Neraca. Selain itu, di dalam CALK juga dapat dijelaskan berbagai faktor, asumsi, dan kondisi yang mempengaruhi angka-angka LK. Sisa UP yang belum disetorkan kembali ke Rekening Kas Daerah pada akhir tahun anggaran sering ditemukan pada SKPD.

Pencatatan inventarisasi aset dimana jumlah daftar aset tetap berbeda dengan daftar inventarisasi dikarenakan adanya kesulitan dalam mengklasifikasi nilai aset (terutama dalam kapitalisasi aset).

Sumber Daya yang juga penting untuk mendukung keberhasilan implementasi pengelolaan BMD menurut Teori Implmentasi Kebijakan Publik (Edward III, 1980) adalah fasilitas dalam bentuk

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

pemanfaatan teknologi informasi. Teknologi ini digunakan tidak hanya mengubah data menjadi informasi tapi juga digunakan untuk menyebarkan informasi kepada setiap pengguna yang dituju, informasi tersebut dapat berupa informasi keuangan maupun non keuangan. Tujuan perusahaan atau organisasi menggunakan teknologi informasi antara lain untuk mempercepat menemukan solusi, menciptakan kreativitas, efektivitas dan efisiensi dalam pekerjaan.

Simamora dan Halim (2012) yang menyatakan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhi pengelolaan aset pasca pemekaran adalah sumber daya manusia, bukti kepemilikan aset, penilaian aset, komitmen pimpinan. Hasil Penelitian. Belo, et all (2018) tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kualitas pengelolaan Barang Milik daerah dengan variabel Komitmen Pimpinan sebagai variable moderasi dengan hasil penelitian Komitmen Pimpinan tidak mampu memoderasi kualitas aparatur daerah

terhadap kualitas pengelolaan BMD tetapi Komitmen Pimpinan mampu memoderasi variabel sistem Informasi Manajemen terhadap kualitas pengelolaan BMD.

Pengelolaan dan Penatausahaan aset menjadi hal yang sangat penting, temuan yang paling dominan yang menyebabkan Pemerintah Daerah gagal mendapatkan opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) terdapat di aset. Nilai aset tetap merupakan nilai yang paling besar dibandingkan dengan akun lain pada neraca laporan keuangan. Sehingga penatausahaan aset sangat perlu untuk diperhatikan. Dalam hal ini pemda harus bisa menguasai pengukuran aset, penyusutan, penilaian kembali, pelepasan aset, dan inventarisasi aset. Pemda perlu

memahami secara detail PSAP Nomor 7 dan Bultek Nomor 15 tentang aset tetap.

Penyusunan laporan keuangan yang menggabungkan metode Top Down dan Bottom Up akan menghasilkan laporan keuangan daerah yang kredibel. Jika penyusunan hanya mengandalkan Top Down maka akan banyak ditemukan permasalahan yang mengganggu kualitas dari hasil laporan keuangan. Maka dari itu, peran serta SKPD dalam meningkatkan kinerjanya sangat dibutuhkan untuk menghasilkan Laporan keuangan Perangkat Daerah yang kredibel dan akuntabel. Berdasarkan latar belakang tersebut di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato?
2. Apakah kualitas SIMDA BMD secara parsial berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato?
3. Apakah komitmen pimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato?
4. Apakah kompetensi SDM, kualitas SIMDA BMD dan komitmen pimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato?

Sesuai dengan perumusan masalah yang diajukan dalam penelitian ini, maka tujuan penelitian ini adalah:

1. Untuk menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

- terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato.
2. Untuk menganalisis kualitas SIMDA BMD terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato.
 3. Kabupaten Pohuwato.
 4. Untuk menganalisis komitmen pimpinan terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato.
 5. Untuk menganalisis pengaruh bersama-sama kompetensi SDM, kualitas SIMDA BMD dan komitmen pimpinan terhadap efektivitas pengelolaan BMD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato.

METODE PENELITIAN

A. Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang digunakan ialah data kuantitatif. Data kuantitatif ialah data ataupun informasi yang di peroleh berbentuk data kuantitatif dan angka yang bisa di analisis melalui sistem statistik. Menurut Sugiyono (2022) menyebutkan bahwa terdapat dua jenis sumber data, antara lain:

Sumber Data Primer, Menurut Sugiyono (2022) sumber data primer ialah sumber yang langsung yang memberi datanya untuk peneliti, seperti dengan hasil wawancara dan kuesioner. Data primer yang diperoleh dalam penelitian ini berupa profil PBU SKPD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato, dan data hasil pengisian kuesioner dari responden para PBU SKPD pada Pemerintah Kabupaten Pohuwato.

Sumber Data Sekunder, Menurut Menurut Sugiyono (2022) data

sekunder ialah sumber yang tidak langsung dimana memberi data untuk peneliti, data tersebut didapatkan dari sumber yang bisa memberikan dukungan penelitian seperti dari literatur dan dokumentasi. Peneliti mendapatkan data sekunder dari penelitian terdahulu, artikel, jurnal dan buku, situs internet, serta informasi lainnya yang berkaitan dengan penelitian.

B. Populasi dan Sampel

Populasi menurut Sugiyono (2022:130) adalah wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulan.

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut, sampel terdiri dari sejumlah anggota yang dimiliki dari populasi sehingga sampel merupakan sebagian dari populasi (Sugiyono, 2022).

Untuk melaksanakan penelitian tersebut, pengambilan datanya dikumpulkan dari sampel atas populasi untuk mewakili seluruh populasi.

Dalam penelitian ini, yang menjadi responden dalam penelitian ini adalah para Kasubbag Keuangan dan Aset, PBU, dan pembantu PBU pada 15 SKPD yang ada pada Pemerintahan Kabupaten Pohuwato setelah dilakukan pendataan seluruhnya berjumlah 141 orang.

C. Uji Hipotesis

1. Analisis Regresi Berganda

Menganalisis data menjadi salah satu bagian dalam proses penyederhanaan data ke dalam bentuk yang lebih mudah untuk dibaca dan

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN 2620-5335 (Online), ISSN 2622-8270 (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

diinterpretasikan. Pada penelitian ini untuk menguji hipotesis satu, hipotesis dua, hipotesis tiga, hipotesis empat, hipotesis lima dan hipotesis enam menggunakan uji regresi berganda. Model yang digunakan dalam analisis regresi berganda digambarkan seperti berikut :

$$Y = \beta_0 + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

Keterangan:

Y = Efektivitas Pengelolaan BMD

β_0 = Konstanta

$\beta_1, \beta_2, \beta_3, \beta_4, \beta_5$ = Koefisien Regresi

X1 = Kompetensi SDM

X2 = Kualitas SIMDA BMD

X3 = Komitmen Pimpinan

e = error term

Uji Signifikansi Parameter Regresi Parsial (Uji t)

Uji T adalah uji yang digunakan untuk mengetahui signifikan pengaruh variabel bebas secara parsial terhadap variabel terikat. Cara pengujiannya sebagai berikut:

1. Probabilitas signifikansi < taraf signifikan 10% (nilai t hitung > t Tabel) maka H0 ditolak dan Ha diterima artinya tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel bebas secara parsial (individual) terhadap variabel terikatnya

2. Probabilitas > taraf signifikan 10% (-t-tabel < t hitung < t-tabel) maka H0 diterima dan Ha ditolak artinya tidak terdapat pengaruh signifikan antara variabel bebas secara parsial (individual) terhadap variabel terikatnya.

Uji Signifikansi Parameter Regresi Simultan (Uji F)

Uji F adalah uji yang digunakan untuk mengetahui besaran pengaruh variabel bebas

secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel terikat. Cara pengujiannya adalah sebagai berikut:

1. Nilai F-hitung > F-tabel (probabilitas < taraf signifikan 10%), maka H0 ditolak dan Ha diterima. Terdapat pengaruh yang signifikan semua variabel bebas secara simultan atau bersama terhadap variabel terikatnya.

2. Nilai F-hitung > F-tabel (probabilitas > taraf signifikan 10%), maka H0 diterima dan Ha ditolak. Tidak terdapat pengaruh signifikan semua variabel bebas secara simultan atau bersama terhadap variabel terikatnya.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN ANALISIS Uji Validitas

Variabel	Indikator	Item	Corrected Item-Total Correlation	Ket.
Kompetensi SDM (X1)	X1.1	X111	0.402	Valid
		X112	0.472	Valid
	X1.2	X121	0.342	Valid
		X122	0.513	Valid
	X1.3	X131	0.677	Valid
		X132	0.553	Valid
Kualitas SIMDA BMD (X2)	X2.1	X211	0.602	Valid
		X212	0.717	Valid
		X213	0.320	Valid
	X2.2	X221	0.499	Valid
		X222	0.435	Valid
		X223	0.321	Valid
Komitmen Pimpinan (X3)	X3.1	X311	0.524	Valid
		X312	0.521	Valid
		X321	0.763	Valid
	X3.2	X322	0.607	Valid
		X331	0.707	Valid
		X332	0.604	Valid
Efektivitas Pengelolaan BMD (Y)	Y.1	Y11	0.807	Valid
		Y12	0.754	Valid
	Y.2	Y21	0.471	Valid
		Y22	0.765	Valid
	Y.3	Y31	0.664	Valid
		Y32	0.431	Valid

Sumber: Olahan Peneliti (2025)

menunjukkan nilai *corrected item-total correlation* pada kuesioner, sebagian besar indikator dan item bernilai di atas 0,3. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semua item tersebut telah memenuhi *criteria validity*.

a. Uji Convergent Validity

Tahap ketiga dalam uji validitas yaitu *convergent validity*. *Convergent validity* merupakan korelasi antar skor indikator

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN 2620-5335 (Online), ISSN 2622-8270 (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

refleksif dengan skor variabel latennya (Solimun *et.al.*, 2017). *Convergent validity* dapat diukur menggunakan nilai *factor loading*. Sebuah indikator dinyatakan memiliki *convergent validity* apabila nilai loading faktor $\geq 0,50 - 0,70$. Artinya bahwa kontribusi untuk mengukur variabel latennya minimal 50% (Suryatunnisak *et al.*, 2024).

Tabel 4.3 Hasil Uji *Convergent Validity*

Variabel	Indikator	Factor Loadings	Keterangan
Kompetensi SDM (X1)	Pengetahuan (X1.1)	0.647	Valid
	Keahlian dan Kemampuan (X1.2)	0.683	Valid
	Tanggungjawab (X1.3)	0.702	Valid
Kualitas SIMDA BMD (X2)	Inventaris (X2.1)	0.766	Valid
	Pelaporan (X2.2)	0.761	Valid
Komitmen Pimpinan (X3)	Melakukan Upaya Penyesuaian (X3.1)	0.686	Valid
	Meneladani Kesetiaan (X3.2)	0.638	Valid
	Mendukung Secara Aktif (X3.3)	0.829	Valid
	Melakukan pengorbanan Pribadi (X3.4)		
Efektivitas Pengelolaan BMD (Y)	Perencanaan (Y1)	0.682	Valid
	Pelaksanaan (Y2)	0.788	Valid
	Pengawasan (Y3)	0.633	Valid

Sumber: Olahan Peneliti (2025)

menunjukkan semua item pernyataan telah memiliki nilai *factor loading* lebih besar dari 0,50. sehingga dapat disimpulkan bahwa semua item pernyataan tersebut telah memenuhi *convergent validity*, artinya bahwa konstruk Kompetensi SDM, Kualitas SIMDA BMD, Komitmen Pimpinan, dan Efektivitas Pengelolaan BMD adalah valid.

Uji Unidimensionality

Tabel 4.4. Hasil Uji Validitas Unidimensionalitas

Variabel	Validity of Unidimensionality			Ket.
	KMO Measure	Bartlett's Test	Eigen Value	
Kompetensi SDM (X1)	0,840	0,000	3,106	Valid
Kualitas SIMDA BMD (X2)	0,804	0,000	3,005	Valid
Komitmen Pimpinan (X3)	0,868	0,000	3,334	Valid
Efektivitas Pengelolaan BMD (Y)	0,839	0,000	3,183	Valid
Rule of Thumbs				
	$\geq 0,50$	$\leq 0,05$	≥ 1	

Sumber: Olahan Peneliti (2025)

Hasil uji unidimensionality validity pada setiap variabel menunjukkan KMO measure lebih besar dari 0,50, nilai eigen lebih besar 1, dan Bartlett test signifikan pada alpha 5% ($\text{sig.} \leq 0,05$), sehingga diputuskan semua item pernyataan yang mengukur Variabel Kompetensi SDM (X1), Kualitas SIMDA BMD (X2), Komitmen Pimpinan (X3) dan Efektivitas Pengelolaan BMD (Y) telah memenuhi syarat unidimensionality atau mampu

merepresentasikan konsep yang sama (represent a single concept) pada setiap konstruk yang diukur.

Uji Discriminant Validity

Validitas Diskriminan atau *Discriminant validity* dilakukan untuk memastikan bahwa setiap konsep dari masing-masing variabel laten memiliki perbedaan yang jelas dengan variabel-variabel lainnya. Untuk mengukur *discriminant validity* dapat dilakukan dengan membandingkan nilai akar AVE. Model mempunyai *discriminant validity* yang baik jika nilai akar AVE masing-masing konstruk eksogen (nilai pandadiagonal) melebihi korelasi antara konstruk tersebut dengan konstruk lainnya (nilai di bawah diagonal) (Ghozali, 2014).

Tabel 4.5 Hasil Uji *Discriminant Validity*

Variabel	Akar AVE	Ket.
Kompetensi SDM (X1)	0,719	Valid
Kualitas SIMDA BMD (X2)	0,708	Valid
Komitmen Pimpinan (X3)	0,745	Valid
Efektivitas Pengelolaan BMD (Y)	0,718	Valid

Sumber: Olahan Peneliti (2025)

Hasil uji discriminant validity pada setiap variabel menunjukkan nilai akar AVE lebih besar dari korelasi variabel tersebut dengan variabel lainnya, sehingga diputuskan semua item pernyataan yang mengukur Variabel Kompetensi SDM, Kualitas SIMDA BMD, Komitmen Pimpinan, dan Efektivitas Pengelolaan BMD memenuhi discriminant validity.

Uji Reliabilitas

Reliabilitas merupakan ukuran yang menunjukkan sejauh mana suatu alat pengukur dapat dipercaya atau dapat diandalkan. Analisis reliabilitas yang sering digunakan adalah reliabilitas *internal consistency*, yaitu dengan cara memeriksa koefisien *Cronbach's Alpha*, jika nilai *Cronbach's Alpha* lebih besar atau sama dengan 0,60 menunjukkan bahwa kuesioner reliabel (Malhotra, 2007). Instrumen dinyatakan reliabel jika nilai *Alpha Cronbach* $> 0,6$. Hasil uji

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN 2620-5335 (Online), ISSN 2622-8270 (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

reliabilitas ringkas pada Tabel 4.6. berikut:

Variabel	Alpha Cronbach	Construct Reliability	Kesimpulan
Kompetensi SDM (X1)	0.621	0.865	Reliabel
Kualitas SIMDA BMD (X2)	0.693	0.857	Reliabel
Komitmen Pimpinan (X3)	0.813	0.881	Reliabel
Efektifitas Pengelolaan BMD (Y)	0.861	0.871	Reliabel
<i>Rule of thumb</i>	$\geq 0,6$	$\geq 0,7$	

Sumber: Olahan Peneliti (2025)

menunjukkan bahwa nilai *Alpha Cronbach* dari delapan variabel penelitian bernilai lebih dari 0,6 dari hasil tersebut maka kuesioner dapat dinyatakan reliabel, sehingga data dapat digunakan untuk analisis data pada tahapan selanjutnya.

d. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.958 ^a	.918	.916	1.13557

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN PIMPINAN, KOMPETENSI SDM, KUALITAS SIMDA BMD
b. Dependent Variable: EFEKTIFITAS PENGELOLAAN BMD

Nilai koefisien determinasi (R²) pada tabel di atas menunjukkan angka 0,988 atau 91,8% memiliki makna bahwa variasi naik turunnya variabel (Y) Efektifitas Pengelolaan BMD mampu dipengaruhi oleh variabel (X1) Kompetensi SDM, (X2) Kualitas SIMDA BMD, dan (X3) Komitmen Pimpinan. Sedangkan sisanya sebesar 8,2% dijelaskan oleh variabel lain yang belum diteliti.

e. Analisis Korelasi

Analisis korelasi merupakan metode analisis yang digunakan untuk mengukur keeratan hubungan antara variabel satu dengan variabel lainnya. Dalam penelitian ini korelasi yang akan diukur adalah korelasi antara variabel (X1) Kompetensi SDM, (X2) Kualitas SIMDA BMD, dan (X3) Komitmen Pimpinan dengan Efektifitas Pengelolaan BMD (Y) pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato sebagaimana yang tertera pada tabel hasil olahan data berikut:

		KOMPETENSI SDM	KUALITAS SIMDA BMD	KOMITMEN PIMPINAN	EFEKTIFITAS PENGELOLAAN BMD
KOMPETENSI SDM	Pearson Correlation		.775 ^{**}	.823 ^{**}	.745 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	141	141	141	141
KUALITAS SIMDA BMD	Pearson Correlation	.775 ^{**}		.959 ^{**}	.951 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	141	141	141	141
KOMITMEN PIMPINAN	Pearson Correlation	.823 ^{**}	.959 ^{**}		.942 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	141	141	141	141
EFEKTIFITAS PENGELOLAAN BMD	Pearson Correlation	.745 ^{**}	.951 ^{**}	.942 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	141	141	141	141

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Berdasarkan nilai signifikansi antara variabel (X1) Kompetensi SDM, (X2) Kualitas SIMDA BMD, dan (X3) Komitmen Pimpinan dengan Efektifitas Pengelolaan BMD (Y) adalah sebesar 0,00 lebih kecil dari 0,05 yang berarti terdapat korelasi yang signifikan antara variabel Independen (X) dan dependen (Y).

Berdasarkan nilai *r* hitung (pearson correlation) diketahui nilai *r* hitung untuk hubungan Kompetensi SDM (X1) dengan Efektifitas Pengelolaan BMD (Y) adalah sebesar 0,745 nilai ini lebih besar dari *r* tabel 0.165 maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan atau korelasi antara variabel Kompetensi SDM (X1) dengan variabel Efektifitas Pengelolaan BMD (Y). Nilai *r* hitung (pearson correlation) diketahui nilai *r* hitung untuk hubungan Kualitas SIMDA BMD (X2) dengan Efektifitas Pengelolaan BMD (Y) adalah sebesar 0,951 nilai ini lebih besar dari *r* tabel 0.165 maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan atau korelasi antara variabel Kualitas SIMDA BMD (X2) dengan variabel Efektifitas Pengelolaan BMD (Y). Nilai *r* hitung (pearson correlation) diketahui nilai *r* hitung untuk hubungan Komitmen Pimpinan (X3) dengan Efektifitas Pengelolaan BMD (Y) adalah sebesar 0,942 nilai ini lebih besar dari *r* tabel 0.165 maka dapat disimpulkan bahwa ada hubungan atau korelasi antara

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

variabel Komitmen Pimpinan (X3) dengan variabel Efektifitas Pengelolaan BMD (Y).

Uji Regresi Linear Berganda

Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi linear Berganda Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5,212	2,233		2,334	
	KOMPETENSI SDM	-.308	.194	-.069	-1,589	.114
	KUALITAS SIMDA BMD	.577	.086	.580	6,707	
	KOMITMEN PIMPINAN	.433	.094	.443	4,589	.000

a. Dependent Variable: EFEKTIFITAS PENGELOLAAN BMD

Model persamaan regresi yang dapat di gambarkan dari hasil tersebut dalam bentuk persamaan regresi standardized adalah sebagai berikut :

$$Y = 5,212 + (0,308) X1 + 0,577 X2 + 0,433 X3 + \epsilon$$

Dari persamaan regresi diatas dapat di interpretasikan sebagai berikut :

Konstanta (a) yang didapatkan nilai sebesar 5,212 menggambarkan, tingkat Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato tanpa dipengaruhi oleh faktor apapun termasuk Kompetensi SDM, Kualitas SIMDA BMD dan Komitmen Pimpinan atau semua variabel yang kemungkinan memiliki pengaruh terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD diasumsikan sama dengan nol.

Koefisien regresi β_1 Kompetensi SDM sebesar negatif 0,308 artinya nilai koefisien β_1 adalah negatif, atau setiap penurunan Kompetensi SDM akan mempengaruhi Efektifitas Pengelolaan BMD sebesar 0,308 .

Koefisien regresi β_2 Kualitas SIMDA BMD sebesar 0,577 artinya nilai koefisien β_2 adalah positif artinya setiap Peningkatan Kualitas SIMDA BMD akan mempengaruhi Efektifitas Pengelolaan

BMD sebesar 0,577.

Koefisien regresi β_3 Komitmen Pimpinan sebesar 0,433 artinya nilai koefisien β_3 adalah positif artinya setiap peningkatan komitmen pimpinan akan mempengaruhi Efektifitas Pengelolaan BMD sebesar 0,433.

Hasil Penelitian

Deskripsi variabel penelitian merupakan bagian dari analisis statistika deskriptif yang bertujuan untuk mengetahui gambaran tentang kondisi empiris masing-

masing variabel saat penelitian di lakukan. Analisis deskriptif berupa distribusi frekuensi jawaban responden terhadap kuesioner yang dibagikan dan menggambarkan secara mendalam mengenai variabel-variabel pada penelitian. Dalam penelitian ini terdapat empat variabel yang diteliti, antara lain: Kompetensi SDM (X1), Kualitas SIMDA BMD (X2), Komitmen Pimpinan (X3) , Efektivitas Pengelolaan BMD (Y).

Keempat variabel diukur menggunakan skala Likert di mana menggunakan lima alternatif jawaban yaitu Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Netral (N), Setuju (S) dan Sangat Setuju (SS). Menurut Solimun dkk. (2017), guna kepentingan dalam menjelaskan frekuensi jawaban responden, persentase jawaban responden, rata- rata item, indikator, dan variabel, selanjutnya harus ada kriteria untuk melakukan interpretasi. Jika rata-rata skor ingin dilakukan interpretasi, akan lebih baik jika dibuat kategori, mengingat skala likert sudah mencantumkan nilai dari masing-masing skor. Kriteria interpretasi skor tersebut kemudian dikaitkan secara langsung untuk interpretasi rata-rata skor dari

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

variabel yang diukur. Jika nilai dari variabel yang diukur berupa kontinum rendah-tinggi atau baik-buruk, maka kriteria yang dapat digunakan yaitu seperti berikut:

Uji signifikansi juga dapat dilihat dari nilai signifikansi koefisien regresi. Jika nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis penelitian dapat diterima. Sebaliknya jika nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 maka hipotesis penelitian ditolak.

b. Pengujian Hipotesis Pertama (H1)

H1 : Kompetensi SDM secara parsial memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato.

Berdasarkan perhitungan analisis regresi berganda diperoleh nilai thitung negatif 1,589 Nilai ini lebih kecil dari nilai ttabel sebesar 1.655 (thitung 1,589 < ttabel 1.655) nilai t hitung menunjukkan angka negatif terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD, dengan nilai signifikansi sebesar 0,114 angka ini lebih besar dari taraf signifikansi yang telah ditentukan yaitu sebesar 0,05. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian yang menyatakan Kompetensi SDM secara parsial memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato di tolak.

c. Pengujian Hipotesis Kedua (H2)

H2 : Kualitas SIMDA BMD secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato.

Berdasarkan perhitungan analisis regresi diperoleh thitung sebesar 6,707 Nilai ini

lebih besar dari ttabel sebesar 1.655 (thitung 6,707 > ttabel 1.655) nilai t hitung menunjukkan angka positif terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 angka ini lebih kecil dari taraf signifikansi yang telah ditentukan yaitu sebesar 0,05. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis penelitian yang menyatakan Kualitas SIMDA BMD secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato diterima.

d. Pengujian Hipotesis Ketiga (H3)

H3 : Komitmen Pimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato.

Berdasarkan perhitungan analisis regresi diperoleh thitung sebesar 4,589 Nilai ini lebih besar dari ttabel sebesar 1.655 (thitung 4,589 > ttabel 1.655) nilai t hitung menunjukkan angka positif terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 angka ini lebih kecil dari taraf signifikansi yang telah ditentukan yaitu sebesar 0,05. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa hipotesis penelitian yang menyatakan Komitmen Pimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato diterima.

e. Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)

H4 : Kompetensi SDM, Kualitas SIMDA BMD dan Komitmen Pimpinan secara Simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

Daerah Kabupaten Pohuwato.

Pengujian hipotesis uji-F digunakan untuk melihat pengujian signifikansi koefisien regresi secara bersama-sama atau secara keseluruhan (Testing The Overall Significance of Regression). Pengujian hipotesis Uji-F dilihat melalui uji ANOVA yang digunakan untuk membandingkan tingkat signifikansi dengan (probability value) yang ditetapkan untuk penelitian ini dengan probability value lebih kecil dari 0,05. Hasil regresi dari Uji-F dapat dilihat pada Tabel dibawah ini:

Tabel 4.18 Hasil regresi Uji-F ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1970.740	3	656.913	509.426	.000 ^b
	Residual	176.664	137	1.290		
	Total	2147.404	140			

a. Predictors: (Constant), KOMITMEN PIMPINAN, KOMPETENSI SDM, KUALITAS SIMDA BMD
b. Dependent Variable: EFEKTIFITAS PENGELOLAAN BMD

Berdasarkan hasil Uji F tabel di atas, nampak bahwa nilai Fhitung lebih besar dari nilai Ftabel ($509.426 > 1,69$) nilai F hitung menunjukkan angka positif terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD dengan nilai probabilitas sebesar 0,000 angka ini lebih kecil dari taraf signifikansi yang telah ditentukan yaitu sebesar 0,05.

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang ada pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Kompetensi SDM secara parsial memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato
2. Kualitas SIMDA BMD secara

parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato

3. Komitmen Pimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato
4. Kompetensi SDM, Kualitas SIMDA BMD dan Komitmen Pimpinan secara Simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato.

Berdasarkan hasil penelitian yang ada pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Kompetensi SDM secara parsial memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato
2. Kualitas SIMDA BMD secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato
3. Komitmen Pimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif serta signifikan terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah pada Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato
4. Kompetensi SDM, Kualitas SIMDA BMD dan Komitmen Pimpinan secara Simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Efektifitas Pengelolaan BMD pada

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

Pemerintah Daerah Kabupaten
Pohuwato.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustino. 2005. Implementasi Kebijakan Publik Model Van Meter Van Horn: The Policy.
- Arif, D., & Ekasari, R. 2020. Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga, dan Suasana Cafe Terhadap Kepuasan Konsumen. *Jurnal Ecopreneur*.12 Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, 3(2), 139–146.
- Arikunto, S. 2018. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta. 2018.
- Armel, 2017. “ Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah “. *JOM Fekon*, Vol.4 No.1 (Februari) 2017.
- Azhar, Iqlima., Darwanis dan Abdullah, Syukriy., 2013, “Pengaruh Kualitas Aparatur Daerah, Regulasi, dan Sistem Informasi Terhadap Manajemen Aset”, *Jurnal Akuntansi Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala*, vol. 2, no. 1, Februari 2013.
- Belo, Berlian. 2018. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Pengelolaan Barang Milik Daerah Pada OPD Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Waropen Dengan Komitmen Pimpinan Sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Akuntansi, Audit & Aset* Volume 1, Nomor 2, November 2018: 01–33.
- Brigitha. 2017. dengan judul Pengaruh kompetensi SDM dan sistem pengendalian Intern terhadap efektivitas pengelolaan aset tetap dengan komitmen organisasi sebagai variabel moderasi
- Chabib Sholeh dan Heru Rochmansjah, 2010, *Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Sebuah Pendekatan Struktural Menuju Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik*. Bandung: Fokusmedia.
- Darno, 2012. Analisis Pengaruh Kemampuan Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Laporan Barang Kuasa Pengguna. (Studi pada Satuan Kerja di Wilayah Kerja KPPN Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya Malang*.
- Donaldson dan Davis. 1991. *Stewardship Theory or Agency Theory: CEO Governance and Shareholder Returns*. *Australian Journal of Management*, 49-64
- Edward III, George C. 1980. *Implementing Public Policy*. Washington DC: Congressional Quarterly Press.
- Edy, Sutrisno. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Elok Maligan 2018. *The Influence of Internal Control System, Commitment Leaders, Competence Human Resources, and Good Governance of the Performance of Regional Financial Management (Empirical Studies in Working Units Kota Mataram)*
- Erwani, et.al 2022. *Determinants of Optimization of Regional Property(BMD) Management in West Sulawesi with BMD User Behavior as a Moderation Variable*.
- Gaffar 2021. *The Influence of Human Resources and Regional Property*

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

Administration on the Quality of Financial Reports with Internal Control System as a Moderating Variable (Study at the Regional Government Office of West Sulawesi Province).

- Ghozali. 2019. Uji Instrumen Data Kuesioner. In C. Gunawan, Regresi Linear Berganda Tutorial SPSS Lengkap (p. 5). Sukabumi: Skripsi Bisa.
- Ghozali. 2020. Reliabilitas. In A. Marzuki, C. Armereo, & P. F. Rahayu, Praktikum Statistik (p. 66). Malang: Ahli media Press.
- Hariyanto, B., Bojonegoro, P., Susanto, H., & Sulistyowati, A. 2021. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sarana Prasarana Terhadap Kualitas Pelayanan Skck Melalui Kinerja Petugas Skck. In Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik (Vol. 4, Issue 2).
- Haryanto, 2013, “Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi dalam Peningkatan Kualitas Pelaporan Aset daerah”, Buku Pengelolaan Akuntansi Keuangan Daerah, UNDIP Press, Semarang.
- Hengki Mangiring Parulian Simarmata, et al. 2021. Manajemen Perilaku Konsumen Dan Loyalitas. Yayasan kita menulis.
- Hendri, M., & Erinos, N. R. 2020. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Implementasi Sistem Informasi Manajemen Daerah Dan Penerapan Standar Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah. JURNAL EKSPLORASI AKUNTANSI, 2(1), 2479-2493.
- Herminingsih. 2009. Partisipasi dalam Penganggaran dan Peran Manajerial Pengelola Keuangan Daerah terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Pemerintah Kabupaten Demak). Tesis. Semarang: Program Pasca sarjana Universitas Diponegoro.
- Hutapea dan Nurianna Thoha, 2018. Kompetensi Plus. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Iswarno. 2020. analisis pengaruh kompetensi, beban kerja dan efektivitas SIMDA- BMD terhadap kinerja pengurus barang pada Pemerintah Kabupaten Kebumen.
- Khairunisa, K., Hapsari, D. W., & Aminah, W. 2017. Kualitas Audit, Corporate Social Responsibility, Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Tax Avoidance. Jurnal Riset Akuntansi Kontemporer, 9(1), 39–46.
- Lengkey, J. S., Nangoi, G., & Wokas, H. 2019. Pengaruh Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen Daerah dan Pengawasan Keuangan terhadap Nilai Informasi Laporan Keuangan Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah kota Manado). Jurnal EMBA, 35883597.
- Mardiasmo 2017, Perpajakan Edisi Terbaru 2017, Andi: Bandung.
- Moheriono. 2019. Pengukuran Kinerja Berbasis kompetensi. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Nabita, Yonatal P. 2021 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kualitas Sistem Informasi Daerah Terhadap Efektivitas Pengelolaan Barang Milik Daerah Dengan Komitmen Pimpinan Sebagai Variabel Moderasi Di

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

- Kabupaten Toraja Utara. Thesis
Thesis, Universitas Hasanuddin.
- Norfai, 2021. Analisis Data Penelitian (Analisis Univariat, Bivariat, dan Multivariat. Pasuruhan: CV. Penerbit Qiara Media. Diakses dari <https://www.google.co.id> pada tanggal 1 Oktober 2021.
- Nursalam. 2017. Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis (L. P (ed.); 4th ed.). Salemba medika.
- Oktaviana. 2010. Pengelolaan Aset Daerah Berkaitan Opini Disclaimer BPK di Kabupaten Toja Una Una di Provinsi Sulawesi Tengah Tahun 2007. Tesis S2 Program Pasca Sarjana UGM. Yogyakarta.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 28 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah. Republik Indonesia.
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah. Republik Indonesia
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 19 tahun 2016 Tentang Pedoman Pengelolaan Barang Milik Daerah
- Puspa, D. F., & Prasetyo, R. A. 2020. Pengaruh Kompetensi Pemerintah Desa, Sistem Pengendalian Internal, Dan Aksesibilitas Laporan Keuangan Terhadap Akuntabilitas Pengelolaan Dana Desa. Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi, 20(2), 281–298.
- Ruchiatna, G., Puspa Midiastuty, P., & Suranta, E. (2020). Pengaruh karakteristik komite audit terhadap fraudulent financial reporting. Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen, <https://doi.org/10.35912/jakman.v1i4.52>
- Simamora, Henry. 2012. Akuntansi Manajemen, Edisi Kedua. Riau: Star Gate Publisher.
- Sudaryo, Yoyo, et. all. 2017. Keuangan di Era Otonomi Daerah. Yogyakarta: Andi
- Sudiarti, Ni Wayan. 2020. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Locus of Control Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. Jurnal Akuntansi.
- Sudiarti, N. W., & Juliarsa, G. 2020. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Locus of Control terhadap Kualitas Laporan Keuangan LPD. EJurnal Akuntansi, 30(7), 1725
- Sugiyono. 2022. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.
- Sutiyadi. 2017. Analisis Pengaruh Sistem Informasi Manajemen BerbasisKomputer, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pemerintahan Provinsi DKI Jakarta. Jakarta: Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Vol.2, No.1, Februari 2017 : 53 – 62.
- Wahjosumidjo. 1994 Kepemimpinan dan Motivasi Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Wibowo. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara Yulitiawati,
- Rusmidarti 2021. Analisis Pengukuran Kinerja Organisasi

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

- Sektor Publik Dengan Menggunakan Pendekatan Value For Money Di Kabupaten OKU. *JETAP*. Vol. 1. 2. 91-109
- Yudha Bhakti. *Jurnal Computech & Bisnis*, 8 (2).
- A'yun, Qurrota dan Nur Handayani. 2022. Pengaruh Profitabilitas, Likuiditas dan Pertumbuhan Penjualan Terhadap Struktur Modal. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi*, 11 (9): Oktober 2022, Hal.1-15.
- Darsono dan Ashari. 2015. *Pedoman Praktis Memahami Laporan Keuangan*. Andi, Yogyakarta.
- Ganie, Djupiansyah. 2021. Analisis Kinerja Keuangan PT Sido Muncul Tbk Dengan Menggunakan Du Pont System. *Cam Journal: Change Agent for Management Journal*, 5 (02).
- Ghozali, Imam. 2013. *Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21*, Edisi 7. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hanafi, Mamduh M. 2015. *Manajemen Keuangan*, Edisi 1. BPFE, Yogyakarta.
- Harahap, Sofyan Syafri. 2013. *Analisis Kritis Atas Laporan Keuangan*. PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Hasmawati. 2018. Analisis Kinerja Keuangan pada PT Minas Jaya Abadi di Kabupaten Berau. *Skripsi*. STIE Muhammadiyah Tanjung Redeb.
- Suad dan Enny Pudjiastuti. 2015. *Dasar-dasar Manajemen Keuangan*. UPP STIM YKPN, Yogyakarta.
- Kasmir. 2014. *Analisis Laporan Keuangan*, RajaGrafindo Persada, Jakarta.
- Manullang, M. 2012. *Dasar-Dasar Manajemen*. Gadjah Mada University Press, Yogyakarta.
- Mulyadi. 2013. *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Nurhidayati, S., & Merlangen, R. 2018. Analisis Tingkat Perputaran Piutang Pada Pt Fifgroup Cabang Tanjung Redeb. *Accountia Journal (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)*, 2 (01).
- Purnami, Ni Putu Sri dan Gede Putu Agus Jana Susila. 2021. Pengaruh Profitabilitas dan Likuiditas terhadap Struktur Modal pada Perusahaan Sub Sektor Batu Bara di BEI. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, 11(3): September-Desember 2021, Hal. 371-379, ISSN: 2599-2651.
- Rahmawati, R. 2021. Analisis Rasio Keuangan Dalam Menilai Kinerja Keuangan Pada Anggaran Belanja Pemerintah Daerah Kabupaten Berau. *Accountia Journal (Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)*, 5 (01): Hal.1–9.
- Ramelan, Ilham Alfian Ramadhan, Agung Widhi Kurniawan, dan Andi Mustika Amin. 2022. Pengaruh Likuiditas dan Profitabilitas Terhadap Kebijakan Hutang Perusahaan (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Barang Konsumsi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia). *Jurnal Manajemen*, 2 (2): Agustus 2022, Hal.80-87, p-ISSN 2723-8059, e-ISSN 2829-5412.
- Riyanto, Bambang. 2014. *Dasar-dasar*

Accountia Journal

(Accounting Trusted, Inspiring, Authentic Journal)

Vol.09, No.02, Oktober 2025, pp. 171– 186

ISSN [2620-5335](#) (Online), ISSN [2622-8270](#) (Print)

Journal homepage: <http://jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia>

- Pembelanjaan Perusahaan*. BPFE, Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. 2016. *Manajemen*, Alih Bahasa: Bob Sabran dan Devri Bardani P. Erlangga, Jakarta.
- Rosyadi, Dedi. 2012. *Ekonometrika dan Analisis Runtun Waktu Terapan*. Andi offset, Yogyakarta.
- Samryn, L.M. 2014. *Pengantar Akuntansi*. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Santosa, P.B. dan Ashari. 2017. *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel & SPSS*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Sawir, Agnes, 2012. *Analisa Kinerja Keuangan dan Perencanaan keuangan Perusahaan*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Stewart, Grant. 2017. *Manajemen Penjualan*. PT Gelora Aksara, Jakarta.
- Suharyadi dan Purwanto. 2012. *Statistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern*. Salemba Empat, Jakarta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2017. *Analisis Laporan Keuangan. Teori, Aplikasi dan Hasil Penelitian*. Pustaka Baru Press, Yogyakarta.
- Supriyanto, Y., S.L. Wardhani, R. Wulandari dan H. Kusumawati. 2017. *Manajemen Keuangan*. Bagian Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.